

نظام پرداخت حقوق و مزایا

۱- حقوق کارمندان بانک، تابع امتیاز حاصل از مدرک تحصیلی، امتیاز سنوات داخل بانک و امتیاز سنوات خارج از بانک عامل شغل و فوق العاده شغل با اعمال ضریب ریالی سالیانه، تعیین و پرداخت می‌گردد.
تبصره ۱- هیات مدیره با توجه به وضعیت مالی بانک و تغییرات در شاخص هزینه‌های زندگی براساس آمارهای مراجع رسمی، می‌تواند همه ساله، بنابه پیشنهاد مدیر عامل بانک، تجدیدنظر در ضریب ریالی را مورد رسیدگی قرارداد و در صورت تصویب، اعمال ضریب جدید در امتیازات مکتسبه برای احتساب حقوق کارکنان، از تاریخ تعیین شده به مرحله اجرا در خواهد آمد.

چارچوب نظام پرداخت حقوق و مزایا براساس امتیازات تخصیص یافته

۱- بر اساس عوامل شغلی و ویژگیهای شاغلین به دو عامل تحصیلات و تجربه تقسیم شده و مجموعاً ۷۰۰۰ امتیاز برای این عوامل در نظر گرفته شده است.

۱-۱- شاغل - عامل تحصیلات (حداکثر ۳۰۰۰ امتیاز)

امتیازات تخصیص یافته به مقاطع تحصیلی براساس آئین نامه پرسنلی پرداخت می‌گردد.

*به مدارک تحصیلی غیر مرتبط که بر اساس شرایط خاص به تأیید معاونت حوزه منابع انسانی رسیده باشند امتیاز مدارک آنان ۱۵ درصد کمتر از امتیاز هر مقطع محاسبه می‌شود.

۱-۲- شاغل - عامل تجربه (حداکثر ۴۰۰۰ امتیاز)

امتیاز تجربه شامل سابقه خدمت در این بانک و سوابق خارج از بانک می‌باشد سقف امتیاز تخصیص یافته به عامل تجربه ۴۰۰۰ تعیین شده است.

۲- عامل شغل؛ امتیازات مربوط به این بخش از آیین نامه به طور عمده در سه طبقه وظایف و مسئولیت ها، نوع فعالیت و شرایط کار تقسیم بندی می‌شود. حوزه فعالیت های کارکنان بانک متأثر از وظایف و مسئولیت های مشاغل تعریف شده است، لذا عامل شغل می‌تواند در برگزیده دو عامل بعدی یعنی نوع فعالیت و شرایط کار نیز باشد. به همین سبب جمع امتیاز تخصیص یافته به این عامل معادل ۱۲۰۰۰ واحد منظور شده است.

اهم عوامل فرعی موثر بر تعیین امتیاز هر شغل به شرح زیر قابل ذکر است:

- مهارت ها و تخصصی بودن
- دشواری و پیچیدگی وظایف
- تصمیم گیری و تاثیرات آن
- سرپرستی و مدیریت
- مسئولیت
- اسناد و گزارش ها
- تماس و ارتباطات
- پویایی شغل
- فعالیت های جسمانی در محیط کار
- شرایط کار